

COLEGIO UNIVERSITARIO DE CARTAGO

ELECCIONES INTERNAS REPRESENTANTE ANTE EL CONSEJO DIRECTIVO

SECTOR DOCENTE, DOCENTE ADMINISTRATIVO

PERIODO 2018 – 2021

**PLAN DE TRABAJO**

**JAVIER DAVID MATA BARAHONA**

MAYO, 2018

## PRESENTACIÓN

Existen varios tipos de personas: las que piensan hacer algo y no lo hacen, las que creen poder hacer algo y no lo intentan, o las que si queremos y tenemos muchas ganas y fuerza para hacer muchas cosas.

Es por ello que a continuación presento mi plan de trabajo, en el cual enmarco mi compromiso para efectuar una digna representación del Personal Docente y Docente Administrativo ante el Consejo Directivo del Colegio Universitario de Cartago.

Tenemos un compromiso establecido en nuestra *Misión*, pero más aún, lo importante es el reto de cómo nos veremos en tres años, lo cual sería nuestra *Visión*. Seré un agente de cambio, con un pensamiento constructivista, pues la felicidad radica en servirle a los demás y en la satisfacción de efectuar nuestro mejor esfuerzo.

En la institución hay muchas cosas por hacer, en concordancia con la evolución del mundo y por ende del mercado laboral, por ello debemos de tomar acciones para subsanar las debilidades, debilitar nuestras amenazas, incrementar nuestras fortalezas y aprovechar todas las oportunidades que se nos presenten.

La unión de fuerzas facilita la carga y deja un alto grado de satisfacción, somos partícipes en el desarrollo de nuestra casa de enseñanza, porque nuestra responsabilidad es formar estudiantes que impulsarán el desarrollo nacional y pondrán muy en alto la *marca CUC*, la cual es un reflejo de *Calidad*.

Es de suma relevancia dejar claro que para lograr este plan de trabajo, el cual es factible de realizar y lo voy a ejecutar, necesito el apoyo y la colaboración de todas y todos los involucrados en el área docente (i.e., profesores de la Academia, profesores de la DECAT, Asistentes de ambas áreas y al personal Docente Administrativo).

No dejemos pasar esta oportunidad para unirse a un nuevo pensamiento de cambio, rompiendo tradiciones de esperar que otros hagan o decidan por mí. Acompañame a impulsar un nuevo CUC con una visión futurista, con las condiciones de infraestructura y tecnología modernas y sobre todo donde nos sintamos orgullosos de laborar bajo un ambiente de tranquilidad y camaradería.

Atentamente

Javier David Mata Barahona,  
Licenciando en Contaduría Pública

# **Currículo**

## **Experiencia laboral**

Dieciséis años de laborar para la Institución

## **Puestos Ocupados**

### Docencia

Doce años de ser docente el área de Auxiliar Contable en el Programa de Educación Comunitaria y Asistencia Técnica.

### Administrativo

1. Auditor Interno.
2. Director Administrativo Financiero.
3. Director de Planificación y Desarrollo.
4. Jefe del Departamento de Servicios Operativos.
5. Encargado de la Unidad de Formulación y Evaluación Presupuestaria.

Estos puestos me han permitido tener un conocimiento de la legislación aplicable, así como del manejo institucional, tanto en la parte presupuestaria, administrativa como en la operativa.

## **Obras gestionadas**

1. Nivelación salarial de más de 20 plazas de conformidad con su nivel técnico de ejecución.
2. Remodelación del laboratorio de Defensa Personal.
3. Construcción inicial del comedor estudiantil.
4. Remodelación inicial de los baños del edificio de aulas.
5. Primer acuerdo con Doña Patricia Rodríguez para separar los recursos de la remodelación de la Biblioteca.
6. Primera gestión para la redistribución de recursos para la construcción del edificio anexo al administrativo (i.e., Bienestar Estudiantil).

7. Primera gestión para la redistribución de recursos para la construcción de las aulas nuevas de la DECAT.
8. Luces laterales de la entrada principal al campus.
9. Confección de las bancas metálicas de descanso de los laboratorios al sur.
10. Colocación de bancas de concretos para los estudiantes en las zonas verdes.
11. Tuberías de seguridad en el segundo piso de edificio de aulas.
12. Reemplazo de las puertas del edificio administrativo.

## **Misión**

Proponer políticas y cumplir con la Leyes y Reglamentos que orientan el desarrollo del Colegio Universitario de Cartago en materia docente, y en búsqueda de impulsar la investigación y la acción social.

## **Visión**

Ser el representante Docente y Docente - Administrativo ante el Consejo Directivo que al 2021 gestionó el desarrollo exponencial del Colegio Universitario de Cartago ante la comunidad cartaginesa y su proyección hacia todo el país.

## **Valores**

- Respeto: como persona, a mis compañeras(os) y hacia toda la comunidad institucional.
- Responsabilidad: desarrollar mis funciones de forma eficiente, eficaz y en apego a la normativa legal.
- Honradez: como persona y en la ejecución de mis funciones en la Institución.
- Trabajo en Equipo: entrega personal y desarrollar mi representación con la ayuda de todo el sector Docente y Docente Administrativo.

## Ejes Temáticos

A continuación, se mencionan los ejes que enmarcarán mi actuar como Representante Docente – Docente Administrativo ante el Consejo Directivo durante los próximos tres años:

1. Estabilidad
2. Homologación
3. Desarrollo
4. Excelencia Académica
5. Comunicación
6. Verticalidad

<b>Eje</b>	<b>Temática</b>	<b>Acciones</b>
1. Estabilidad	Laboral	Luchar incansablemente en obtener las plazas necesarias para aquellos puestos no contemplados dentro de la planilla autorizada para garantizar con ello la permanencia en la Institución de todos nuestros colaboradores.  Aprovechar al personal docente y docente administrativo interno, en el desarrollo y crecimiento de las diferentes áreas (Academia y DECAT) o bien en las gestiones de índole operativo administrativo de la Institución, en apego a las normas de contratación. Contribuyendo así al fortalecimiento económico de nuestros colaboradores.
	Emocional	Fortalecer el sentido de pertinencia, donde nos dé el mayor placer el venir a trabajar al CUC, con un ambiente cálido de trabajo y siempre en un afán de construir.

	Recreación	<p>Gestionar la adquisición o donación con instituciones públicas o privadas de equipos de juego que permitan el esparcimiento sano.</p> <p>Promover actividades de integración en diversas áreas deportivas a efecto de fomentar la convivencia de todos los funcionarios.</p>
2. Homologación	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Salarial</li> <li>• Profesional</li> <li>• En el uso de equipo</li> <li>• En el uso de las aulas</li> </ul>	Luchar por la igualdad de condiciones, donde no se haga distinción de docentes, estudiantes o la fragmentación de la Institución, porque el Colegio Universitario de Cartago es uno solo y nos avocamos a nuestra razón de ser: <i>los Estudiantes</i> .
3. Desarrollo	Eficacia y eficiencia en la administración de los recursos.	Impulsar procesos y procedimientos ágiles y modernos, tecnología en línea, tramitologías menos burocráticas, mejoramiento de los controles internos, revisión y modificación de reglamentos, todo bajo el enfoque de un excelente <i>Servicio al Cliente Institucional</i> .
	Generación u obtención de nuevos recursos.	Fomentar la búsqueda y desarrollo de proyectos, financiamientos y convenios ya sean interinstitucionales o gubernamentales para el crecimiento económico ilimitado de CUC.
	Investigación	Promover nuevas Carreras, Programas Técnicos, Cursos Técnicos, Cursos Libres y temas trascendentales que impulsen a la Institución a ser más competitiva, para cumplir con la VISION establecida en nuestro Plan Estratégico, el de ser <i>Líderes</i> , enmarcando nuestras acciones a un concepto de <i>Inclusividad</i> .

	Acción Social	Devolver a la comunidad cartaginesa, por medio de los estudiantes con proyectos de crecimiento comunal.
4. Excelencia Académica	Capacitación	<p>Buscar la mejora permanente de las competencias profesionales y su actualización, en métodos de enseñanza y aprendizaje.</p> <p>Convenios con organizaciones privadas o públicas (nacionales o internacionales) para que nuestro personal pueda incrementar sus conocimientos a través de pasantías.</p>
	Equipos	Potenciar la innovación constante y el uso de la tecnología de punta.
	Infraestructura	<p>Estimular la construcción de aulas y laboratorios acordes a las necesidades de las Carreras, los Programas Técnicos y Cursos Libres.</p> <p>Dotar de los espacios necesarios al personal, como lo es, por ejemplo, el comedor de los asistentes, brindándoles las mejores condiciones a este equipo de trabajo tan importante para la Institución.</p>
	Planes de estudio	Promover investigaciones donde se evidencien las exigencias del mercado laboral tendientes al fortalecimiento de los diversos planes de estudios.
	Carreras y Programas Técnicos	Impulsar el fortalecimiento de las Carreras y los Programas Técnicos por medio de la acreditación de SINAES y del Marco de Cualificación.

5. Comunicación	Real y confiable	<p>Crear espacios de análisis a través de reuniones con los Docentes y Docentes Administrativos sea por medio de los Consejos de las diferentes Carreras, Programas Técnicos, Cursos Técnicos, Cursos Libres y con los Asistentes para escuchar y documentar el sentir de cada uno, con el objeto de obtener un panorama más completo.</p> <p>Comunicarles en dichas reuniones los resultados de las gestiones efectuadas en el Consejo Directo.</p>
	Garante, fiel y luchador	<p>Ser un fiel y ferviente defensor de todas y todas las y los Docentes y Docentes Administrativos de la Institución. Sin embargo, también seré muy crítico de los que no actúen bajo los principios morales y éticos o bien actúen al margen de nuestra legislación.</p>
6. Verticalidad	Miembro integral	<p>Hacer sentir y reflejar al Consejo Directivo como un miembro más, con un alto sentido de pertenencia y participación, en aras de facilitar la emisión de políticas en pro del desarrollo Institucional.</p>



**David Mata**  
 REPRESENTANTE  
 DOCENTE



***"Unidos por el progreso del CUC"***