



**DEPARTAMENTO DE GESTIÓN
INSTITUCIONAL DE RECURSOS HUMANOS
DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA FINANCIERA**

**LINEAMIENTOS, PROCEDIMIENTO Y BASES DE
SELECCIÓN**

CONCURSO INTERNO N°07-2022

INSPECTOR DE ASISTENCIA

AÑO 2022

TABLA DE CONTENIDO

FUNDAMENTOS DEL CONCURSO	03
1. Sustento Jurídico	03
2. Principios rectores	03
INFORMACIÓN SOBRE EL CONCURSO INTERNO 07-2022	05
3. Fases del Proceso	05
4. Requisitos para ocupar el cargo	05
5. Bases de selección del presente Concurso	05
Información a considerar para la presentación de la documentación	07
Procedimiento de Reclutamiento y Selección	08
6. Criterios de selección para el Concurso Interno N°07-2022	09
7. Selección de la Terna	11
8. Anulación de la oferta	11
9. Apelación al proceso de selección	12
10. Propiedad de la documentación	12
ANEXOS	
Anexo 1: Perfil del Cargo	13
Anexo 2: Cartel del Concurso	17
Anexo 3: Atinencias Académicas	19
Anexo 4: Formato de documentos digitales	20
Anexo 5: Declaración jurada	21
Anexo 6: Cronograma del Concurso	22

El Departamento de Gestión Institucional de Recursos Humanos informa:

Con el propósito de nombrar al INSPECTOR DE ASISTENCIA, se comunica a las personas interesadas en participar, la apertura del Concurso Interno N°07-2022.

FUNDAMENTOS DEL CONCURSO

Este Concurso se fundamenta en la siguiente normativa:

1. SUSTENTO JURÍDICO

- 1.1 Ley Orgánica del Colegio Universitario de Cartago N° 9625.
- 1.2 Estatuto Orgánico del Colegio Universitario de Cartago, publicado en el alcance 129 de La Gaceta 126, del 1 de julio de 2021.
- 1.3 Reglamento Autónomo de Trabajo del Colegio Universitario de Cartago, 2013.
- 1.4 Reglamento de Concursos y Selección de Personal, publicado en La Gaceta N° 22 del 2 de febrero de 2015.
- 1.5 Reglamento de Carrera Administrativa y Reconocimiento del Mérito del Colegio Universitario de Cartago, publicado en La Gaceta N° 22 del 2 de febrero de 2015.
- 1.6 Manual Institucional de Cargos, Junio de 2010.
- 1.7 Manual Institucional de Clases, Junio de 2010.

2. PRINCIPIOS RECTORES

El Concurso regulado en este procedimiento se rige por los principios que deben guiar los procesos de contratación de toda institución pública:

Libre concurrencia, cuyo fin es permitir a todo aquel interesado, que cumpla con los requisitos previamente establecidos para ser nombrado en el puesto respectivo y pueda participar sin ninguna limitación; a la vez que la Administración pueda seleccionar el candidato que mejores atributos posea.

Igualdad de trato entre todos los posibles oferentes, este principio tiene una doble finalidad, por un lado, la de ser garantía para los oferentes en la protección de sus intereses y derechos y por otro, la de constituirse como garantía para la administración, en el tanto acrece la posibilidad de seleccionar el candidato que mejor satisfaga las competencias para ocupar el puesto.

Publicidad, consiste en dar a conocer en la forma más general y abierta posible a todos los potenciales oferentes la existencia del Concurso Interno.

Asimismo, dándosele la más amplia divulgación y acceso al expediente, informes, resoluciones y en general a todo el proceso de que se trate, lo cual contribuye a dar certeza de la libre concurrencia en condiciones de absoluta igualdad.

Asimismo, dando la más amplia divulgación al proceso concursal, informes, resoluciones y en general para asegurar la libre concurrencia en condiciones de absoluta igualdad

Legalidad o transparencia de los procedimientos, se refiere a que los procedimientos de selección de los oferentes deben estar definidos a priori en forma precisa, cierta, y concreta, de modo que la administración garantice la transparencia en su actuar sin obviar las reglas predefinidas que determinan el marco de acción; además, que terceras personas, ya sea por su interés legítimo, derechos subjetivos o por sus competencias legales puedan o deban comprobar el procedimiento aplicado por la entidad u órgano contratante.

Seguridad jurídica, se deriva del anterior, puesto que al sujetarse la ejecución del procedimiento a las reglas predefinidas por la Administración y a los principios de dicho Concurso, se brinda garantía a los oferentes de su participación.

Formalismos del procedimiento, en cuanto se exijan formalidades, éstas actúan a manera de controles endógenos y de autofiscalización de la acción de la Administración.

Idoneidad comprobada, en cuanto a que los candidatos deben reunir las condiciones y características que los faculten para desempeñar en forma eficiente el trabajo, o sea cumplir con los requisitos exigidos por la Institución, para ocupar el puesto vacante.

Buena fe, se presume que las actuaciones tanto de la Administración como de los oferentes y terceras personas se caracterizan por estar sujetas con estricto apego a las normas legales, técnicas y ético-morales.

INFORMACIÓN SOBRE EL CONCURSO INTERNO 07-2022

3. FASES DEL PROCESO

El procedimiento de reclutamiento, selección del puesto de **INSPECTOR DE ASISTENCIA** estará conformado por las siguientes fases:

- 3.1. Aprobación y publicación del Concurso Interno N° 07-2022.
- 3.2. Reclutamiento de candidatos.
- 3.3. Proceso de conformación de una terna de candidatos y nombramiento del **INSPECTOR DE ASISTENCIA**, cargo adscrito al Departamento de Gestión Institucional de Recursos Humanos.

4. LOS REQUISITOS PARA OCUPAR EL CARGO INSPECTOR DE ASISTENCIA, proceden de conformidad con el Manual de Cargos del Colegio Universitario de Cartago, los cuales comprenden:

CLASE DE PUESTO:	INSPECTOR DE ASISTENCIA
REQUISITOS DEL CARGO:	<p>Bachiller en Educación Media o título equivalente y título de técnico en un área afín con la especialidad del puesto ó</p> <p>Bachiller en Educación Media o título equivalente y dos años de experiencia en la ejecución de labores relacionadas con la especialidad del puesto.</p> <p>Certificado de conclusión del Tercer Ciclo de la Educación General Básica y seis años de experiencia en la ejecución de labores relacionadas con la especialidad del puesto.</p>
OTRO:	Preferiblemente Licencia B-1, cuando el cargo lo amerite

5. BASES DE SELECCIÓN DEL PRESENTE CONCURSO

El Departamento de Gestión Institucional de Recursos Humanos estableció las bases de selección del presente concurso mediante el procedimiento respectivo.

Corresponderá al Departamento de Gestión Institucional de Recursos Humanos las siguientes acciones:

- 5.1. Publicar en los medios de comunicación interna la apertura del presente Concurso.
- 5.2. Atender las consultas de cada participante mediante el correo electrónico reclutamientoyseleccion@cuc.ac.cr o mediante llamada telefónica de lunes a viernes de 9:00 am a 6 pm al 2550-6241.
- 5.3. La recepción de las ofertas será a través del correo institucional reclutamientoyseleccion@cuc.ac.cr.
El participante debe enviar 24 horas antes de su cita los documentos a dicho correo electrónico, con el fin de agilizar el proceso de recepción, se aclara que es responsabilidad del participante verificar si cumple o no con los requisitos del concurso para la fecha de entrega respectiva. La documentación se debe presentar completa en la fecha y hora asignada por el Departamento de Gestión Institucional de Recursos Humanos, no se reprogramarán citas ni recibirán documentos posteriores a la fecha de recepción.
- 5.4. El día de la cita el participante debe conectarse a través de la plataforma Teams para confrontar y verificar los documentos enviados 24 horas antes.
- 5.5. El Departamento de Gestión Institucional de Recursos Humanos entregará una constancia digital a cada participante de la documentación recibida en el acto, indicando la fecha y hora de recibido, el número y tipos de documentos recibidos, constancia de que las copias que se reciben fueron cotejadas con sus originales en forma digital y firma del participante o bien correo de aceptación de entrega los documentos, así como nombre y firma del funcionario del Departamento de Gestión Institucional de Recursos Humanos responsable de la recepción de los documentos, teléfono y correo electrónico del participante para recibir notificaciones.
- 5.6. El Departamento de Gestión Institucional de Recursos Humanos debe recibir y foliar en forma consecutiva digital la documentación recibida a través del correo electrónico institucional reclutamientoyseleccion@cuc.ac.cr.
- 5.7. Coordinar la aplicación de la prueba psicométrica contemplada en el Artículo N° 27 del Reglamento de Concursos del Colegio Universitario de Cartago. Las fechas de las pruebas no serán reprogramadas.

- 5.8. En la página web del CUC se colgará toda la información relacionada con el concurso: cartel, cronograma, procedimiento del concurso y atinencias académicas.
- 5.9. Custodiar toda la documentación recibida.
- 5.10. Confeccionar una lista de los participantes candidatos en el Concurso Interno que cumplen con los requisitos de la publicación.
- 5.11. Emitir el acta de cierre de la recepción de documentos.
- 5.12. No se reprograma la cita de recepción de documentos.
- 5.13. Los candidatos que así lo deseen pueden acogerse a la Ley de Simplificación de Trámites, para ello deberán revisar personalmente su expediente para verificar que contenga toda la información relevante para el concurso, posterior a ello dirigir nota al Departamento de Gestión Institucional de Recursos Humanos solicitando dicho trámite, se tomará en consideración los documentos que se encuentren en el expediente personal al **26 de setiembre de 2022**.
- 5.14. Cuando se considere necesario con fundamento en el reforzamiento de control interno el Departamento de Gestión Institucional de Recursos Humanos, puede proceder a verificar e investigar la información aportada por los participantes.

INFORMACIÓN A CONSIDERAR PARA LA PRESENTACIÓN DE LA DOCUMENTACIÓN:

Durante el plazo de inscripción el oferente deberá presentar preferiblemente en un único archivo en formato PDF la siguiente información, según se indica en el ANEXO 4 "Formato de documentos digitales:

Requisitos para la inscripción del concurso

- Currículum vitae.
- Cédula de identidad por ambos lados.
- Formación académica requisito del puesto y adicional.
- Original de las certificaciones de experiencia.
- Hoja de delincuencia extendida por el Poder Judicial con una vigencia no mayor de un mes.
- Declaración Jurada de conformidad con el artículo 2 del Reglamento de Concursos y Selección de Personal (Anexo N° 5).

NO SE RECIBIRÁN OFERTAS PARA PARTICIPAR EN EL PRESENTE CONCURSO SI EL OFERENTE NO APORTA LA TOTALIDAD DE LOS DOCUMENTOS SOLICITADOS EL DIA DE SU CITA.

PROCEDIMIENTO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN

El Departamento de Gestión Institucional de Recursos Humanos, será el responsable de gestionar las distintas fases de este proceso.

CRITERIOS DE SELECCIÓN PARA EL CONCURSO INTERNO N° 07-2022
PARA EL PUESTO INSPECTOR DE ASISTENCIA cargo adscrito al Departamento de Gestión Institucional de Recursos Humanos:

Una vez cerrado el plazo para la presentación de documentos y confeccionada la lista de participantes el Departamento de Gestión Institucional de Recursos Humanos procederá a analizar y evaluar toda la información presentada por cada uno de ellos.

Tendrá derecho a participar en las pruebas psicométricas solamente los candidatos que cumplan con la totalidad de los requisitos.

El Reglamento de Concursos y Selección del Personal del Colegio Universitario de Cartago en su artículo N° 27, así como el Reglamento de Carrera Administrativa y Reconocimiento de Méritos para el Personal del CUC, señalan los lineamientos básicos en relación al presente concurso.

FACTORES DE CALIFICACIÓN

FACTORES DE CALIFICACIÓN	VALOR
1. Estudios en la especialidad	50%
2. Experiencia específica en el campo	15%
3. Calificación del desempeño	15%
4. Pruebas psicométricas	15%
5. Carrera Administrativa y reconocimiento de méritos	5%
TOTAL	100%

1. Para aplicar la evaluación de los estudios en la especialidad se tendrán los siguientes criterios:

Estudios en la especialidad hasta 50%, según el Manual de Clases vigente para la plaza, cuyo desglose será especificado en el procedimiento de cada uno de los concursos.

2. Experiencia específica en el campo contará con los siguientes criterios:

Experiencia específica en el campo hasta 15%. Para tal fin, se asignará 5% por cada año de experiencia de la siguiente manera:

Un año de experiencia:	5%
Dos años de experiencia:	10%
Tres años de experiencia en adelante:	15%

En caso de laborar para Empresa o Institución: El concursante deberá presentar para el reconocimiento de la experiencia una certificación del Departamento de Recursos Humanos o la dependencia a cargo de la empresa o Institución en la que laboró, la misma debe contener la fecha de ingreso y salida (indicar día, mes y año), nombre del puesto, descripción de las funciones, firma y sello de la empresa o institución.

En caso de ejercicio liberal de la profesión: La certificación de experiencia obtenida deberá acompañarse de certificación de ingresos salariales emitida por un Contador Público Autorizado y certificación de la Caja Costarricense de Seguro Social o Constancia de Inscripción de obligaciones Tributarias, en donde se indique la respectiva fecha de inicio de actividades, la actividad económica principal, donde se evidencie que el funcionario se encuentra al día en las obligaciones de los periodos reportados en la certificación, caso contrario no será tomada en cuenta la experiencia que no pueda ser comprobada mediante estas certificaciones.

En caso de experiencia obtenida en el CUC: de conformidad con la Ley de Simplificación de Trámites, se verificará internamente por el Departamento de Gestión Institucional de Recursos Humanos, la misma se tomará directamente del expediente del oferente.

3. Calificación del desempeño:

Calificación del desempeño hasta 15%; tal porcentaje se obtendrá del promedio de las calificaciones de servicios de los últimos tres años.

En caso de que no se cuente con alguna de las calificaciones del desempeño, se otorgará el porcentaje de este factor a todos los participantes del concurso específico.

4. Pruebas Psicométricas:

La aplicación de pruebas psicométricas o predictores tendrá un valor máximo de 15%. Los predictores tienen como objetivo hacer una predicción del comportamiento futuro de un candidato y su nivel de idoneidad para ejecutar las responsabilidades en el puesto para el cual concursa.

La batería de pruebas seleccionadas es definida, aplicada y calificada por el Profesional en Psicología del Departamento de Gestión Institucional de Recursos Humanos de acuerdo al Manual Institucional de Cargos para el "INSPECTOR DE ASISTENCIA" y/o las competencias que se infieren del cargo.

5. Carrera Administrativa y Reconocimiento del Mérito:

Esta calificación corresponde a la nota obtenida por el funcionario en relación a los puntos contemplados con el Reglamento de Carrera Administrativa y Reconocimiento del Mérito. Los factores de calificación para reconocimiento de Carrera Administrativa son:

- Educación formal adicional a la exigida y referida al puesto.
- Trayectoria de servicio en el Colegio Universitario de Cartago.
- Capacitación como instructor ad honorem.
- Proyección comunitaria a nombre de la Institución.
- Reconocimiento de aportes a la productividad institucional.

El puntaje máximo por reconocer en carrera administrativa y reconocimiento de méritos, es de un 5% de conformidad con el Artículo 7° del reglamento precitado, según el desglose de los Artículos 10, Artículo 11, Artículo 12, Artículo 13 y Artículo 14 del Reglamento de Carrera Administrativa y Reconocimiento de Méritos para el Personal del CUC.

SELECCIÓN DE LA TERNA:

- 7.1 Se entenderá por terna: la conformada por los tres primeros candidatos de la nómina, que el Departamento de Gestión

-
- Institucional de Recursos Humanos debe presentar a la Decanatura para su aprobación.
- 7.2 El Departamento de Gestión Institucional de Recursos Humanos prepara la propuesta para ser enviada a la Dirección Administrativa Financiera para su revisión y envío a la Decanatura para resolución aprobando la terna respectiva y aval del proceso realizado por del Departamento de Gestión Institucional de Recursos Humanos.
- 7.3 Los integrantes de la terna deben cumplir la totalidad de pruebas requeridas para el Concurso Interno 07-2022, caso contrario no podrá integrar la Terna respectiva, salvo por justificación médica o judicial.
- 7.4 No se reprograma la cita para entrega de documentos, así como, las pruebas descritas en este procedimiento.

ANULACION DE LA OFERTA

El Colegio Universitario de Cartago tendrá por cierta y completa la información aportada por los concursantes; sin embargo, cualquier dato falso que existiera será motivo suficiente para anular la oferta, eliminar al concursante de la terna si figura en ella, o tramitar la sanción respectiva.

El Departamento de Gestión Institucional de Recursos Humanos tiene la potestad de investigar la información presentada por los participantes.

APELACIÓN AL PROCESO DE SELECCIÓN

De conformidad con el Artículo 23 del Reglamento de Concursos y Selección de Personal del Colegio Universitario de Cartago, la calificación final del Departamento de Gestión Institucional de Recursos Humanos, será notificada a cada uno de los concursantes, quienes tendrán un plazo de 3 días hábiles para plantear recursos, de revocatoria ante el Departamento de Gestión Institucional de Recursos Humanos o de apelación ante la Decanatura.

La resolución de nombramiento, tendrá recurso de revocatoria ante la Decanatura, en un plazo de 3 días hábiles. Tanto el recurso de revocatoria como de apelación deberán ser resueltos en un plazo máximo de 5 días hábiles.

PROPIEDAD DE LA DOCUMENTACIÓN.

Los documentos que los participantes en el Concurso hubieren aportado a requerimiento del CUC, así como cualquier prueba que hubieren rendido y sus resultados, serán propiedad del CUC.

NOTIFICACIONES OFICIALES

Los oferentes serán notificados oficialmente de los actos administrativos referentes al Concurso Interno 07-2022, mediante el correo electrónico que deben indicar en el documento "Recepción de documentos"

ANEXOS

ANEXO 1. Perfil del Cargo

CARGO: INSPECTOR DE ASISTENCIA

NATURALEZA

Ejecución de actividades correspondientes a verificación y control de los procesos de asistencia docente y administrativa en el Colegio Universitario de Cartago.

OBJETIVO

Garantizar la debida verificación de la asistencia docente y administrativa en el Colegio Universitario de Cartago.

NOMBRE DEL PROCESO EN QUE SE UBICA

Procesos de Recursos Humanos

CARGO DEL CUAL DEPENDE

Líder del Departamento de Recursos Humanos

ÁREAS CLAVE Y ACTIVIDADES

- Mantener ordenados y actualizados los archivos de documentación variada, derivada del quehacer institucional en relación al control de asistencia docente y administrativo.
- Revisar en el sistema de asistencia las inconsistencias de marcas de funcionarios del área, emitir reportes de inconsistencias mensuales y comunicar por escrito o correo electrónico institucional al funcionario para que en el plazo establecido por el RAT justifique sus omisiones en resguardo del debido proceso.
- Informar al superior jerárquico sobre los servidores que emitieron justificaciones, en el tiempo establecido según normativa.
- Distribuir la información que el Departamento de Recursos Humanos elabora para los colaboradores docentes o administrativos.
- Introducir información a la base de datos que se utilice para efectos de control de asistencia en cada sistema de utilizado para el proceso de asistencia, según cada bimestre, cuatrimestre o etapa.

- Verificar el buen funcionamiento del equipo y del sistema utilizado en el proceso de asistencia.
- Control y fiscalización global del sistema computarizado del proceso de asistencia.
- Verificar todas las inconsistencias de asistencia de los funcionarios que se encuentran realizando funciones en la modalidad de teletrabajo y presencial.
- Revisar que la boleta de justificación de inconsistencia cumpla con lo requerido para ser acreditada; caso contrario no se acreditará la respectiva justificación y debe comunicarlo al funcionario y a su jefe inmediato.
- Incluir o excluir (inactivar) del sistema al funcionario institucional de su área de trabajo, según nombramiento.
- Registrar la huella y fotografía en sistema de asistencia del personal nuevo que llegue al área de trabajo.
- Recibir las boletas físicas o digitales e ingresar al sistema de asistencia la justificación y comentarios respectivos. (control con consecutivo).
- Efectuar aportes para el mejoramiento e innovación de los procesos de trabajo para que se adapten a las necesidades de los funcionarios.
- Establecer mecanismos de autocontrol, previene problemas del trabajo y genera soluciones para abordar positivamente las situaciones críticas que se presenten.
- Aplicar directrices, políticas, disposiciones y normas establecidas para el desempeño de su trabajo.
- Realizar otras funciones propias del Departamento y atinentes al puesto.

PRODUCTOS O SERVICIOS QUE RESULTAN DEL CARGO

Sugerencias y recomendaciones.

Usuarios debidamente orientados y atendidos.

Calidad de servicio.

Informes de labores

Informes de asistencia.

Planes de trabajo elaborados.

Reportes para control interno.

CLIENTES INTERNOS

Comunidad institucional

CLIENTES EXTERNOS

Público en general

REQUISITOS DEL CARGO (ACADÉMICOS Y EXPERIENCIA)

Bachiller en Educación Media o título equivalente y título de técnico en un área afín con la especialidad del puesto ó

Bachiller en Educación Media o título equivalente y **dos años** de experiencia en la ejecución de labores relacionadas con la especialidad del puesto.

Certificado de conclusión del Tercer Ciclo de la Educación General Básica y **seis años** de experiencia en la ejecución de labores relacionadas con la especialidad del puesto.

Preferiblemente Licencia B-1. cuando el puesto lo amerite.

REQUERIMIENTOS DE CAPACITACIÓN Y ESPECÍFICOS

La persona que ocupa este cargo requiere de conocimientos, habilidades y destrezas en el manejo de paquetes de cómputo relacionados con sus labores, relaciones humanas, manejo de grupos y servicio al cliente, así como estar actualizado en los conocimientos técnicos propios del cargo.

CONDICIONES DE TRABAJO Y AMBIENTALES

SUPERVISION RECIBIDA: Trabaja con independencia siguiendo normas y procedimientos internos establecidos, decide sobre métodos de trabajo, aplica criterios propios Se le evalúa por medio de la apreciación de la calidad del trabajo realizado y los resultados obtenidos.

SUPERVISION EJERCIDA: No le corresponde ejercer supervisión.

RESPONSABILIDAD: Las labores encomendadas deben ser realizadas con precisión y esmero, eficiencia, calidad y ética, la actividad origina relaciones constantes con líderes, compañeros de trabajo, profesores y alumnos, las cuales han de ser atendidas con tacto y discreción.

CONDICIONES DE TRABAJO

CONSECUENCIA DEL ERROR

Le corresponde laborar en condiciones normales de un ambiente de oficina.

Aun cuando los errores pueden ser fácilmente detectados y corregidos, pueden ocasionar atrasos, por lo que las labores deben realizarse con mucha precisión y cuidado, y sobre todo con mucha amabilidad y disposición en lo que se refiere al trato con el cliente.

CARACTERÍSTICAS PERSONALES DESEADAS

El ocupante del cargo requiere estar identificado con la misión, visión y objetivos institucionales y del departamento o dirección donde se encuentra ubicado. Su labor necesita desarrollarse con afabilidad, cortesía y discreción, procurando escuchar activamente y comunicándose con eficacia. Debe mostrar disposición de servicio, manejar sus asuntos en forma ordenada y ser capaz de trabajar en equipo. Por ello, debe mostrar gusto por interactuar con las personas.

Debe tener un alto compromiso ético con la institución y el equipo de trabajo.



**DEPARTAMENTO DE GESTIÓN
INSTITUCIONAL DE RECURSOS HUMANOS
DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA FINANCIERA**

ANEXO 2. Cartel Concurso

**COLEGIO UNIVERSITARIO DE CARTAGO
DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA FINANCIERA
DEPARTAMENTO DE GESTIÓN INSTITUCIONAL DE RECURSOS HUMANOS**

**CONCURSO INTERNO N° 07-2022
CARGO: INSPECTOR DE ASISTENCIA**

TIPO DE NOMBRAMIENTO: Propiedad
JORNADA: 35 horas
Aprobado CUC-DEC-402-2022

NATURALEZA DEL TRABAJO:

Ejecución de actividades correspondientes a la, supervisión y control de los procesos de asistencia docente y administrativa en el Colegio Universitario de Cartago.

REQUISITOS:

- Bachiller en Educación Media o título equivalente y título de técnico en un área afín con la especialidad del puesto ó
- Bachiller en Educación Media o título equivalente y **dos años** de experiencia en la ejecución de labores relacionadas con la especialidad del puesto.
- Certificado de conclusión del Tercer Ciclo de la Educación General Básica y **seis años** de experiencia en la ejecución de labores relacionadas con la especialidad del puesto.
- Preferiblemente Licencia B-1. cuando el puesto lo amerite.

UBICACIÓN DEL PUESTO: Departamento de Gestión Institucional de Recursos Humanos

COMPONENTES SALARIALES:

- | | |
|----------------------------------|---------|
| • Salario base: | 312.800 |
| • Anualidad después de ley 9635: | 7.539 |



**DEPARTAMENTO DE GESTIÓN
INSTITUCIONAL DE RECURSOS HUMANOS
DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA FINANCIERA**

Se reconoce el plus salarial de anualidad de acuerdo al Título III de la Ley de Fortalecimiento de las Finanzas Públicas y sus Reformas.

INSTRUCCIONES GENERALES:

Los interesados pueden obtener información en la página web www.cuc.ac.cr, correspondiente al procedimiento, cronograma, cartel del presente concurso, la cual estará publicada a partir del 05 de septiembre de 2022. La recepción de documentos se realizará del 27 al 30 de setiembre de 2022, para ello debe solicitar cita del 05 de septiembre al 26 de septiembre de 2022 de las 9:00 a.m. a 6 p.m. al 2550-6241.

La entrega de documentos se realizará por medio digital al correo reclutamientoyseleccion@cuc.ac.cr. El día de la cita asignada el participante debe acceder a la plataforma Teams para confrontar los documentos enviados 24 horas antes de su cita.

Los interesados pueden obtener por medio de nuestra página web el Reglamento de Concursos y Selección de Personal del Colegio Universitario de Cartago, así como el Reglamento de Carrera Administrativa y Reconocimiento del Mérito del personal del Colegio Universitario de Cartago.

Horario de atención de consultas: de lunes a viernes de 9:00 a.m. a 6:00 p.m. al teléfono 2550-6241, o bien al correo electrónico reclutamientoyseleccion@cuc.ac.cr.

Dirección: Colegio Universitario de Cartago, de la Funeraria La Última Joya 400 metros sur, 100 metros este y 50 metros sur, Barrio el Molino, Cartago.

ANEXO 3. Atinencias Académicas

COLEGIO UNIVERSITARIO DE CARTAGO

DEPARTAMENTO DE GESTIÓN INSTITUCIONAL DE

RECURSOS HUMANOS

CONCURSO INTERNO N° 07-2022

Atinencias Académicas

Se considera atinencias académicas para el Cargo INSPECTOR DE ASISTENCIA cualquiera de las siguientes:

- Dirección de Empresas y/o Administración de Negocios y/o Administración de Empresas.
- Secretariado o carrera afín.

ANEXO 4. Formato de documentos digitales

**FORMATO DE DOCUMENTOS DIGITALES
CONCURSO INTERNO N°07-2022**

Los participantes de este concurso para el envío de documentación vía correo electrónico deberán remitir la totalidad de los documentos requeridos en este concurso a la dirección electrónica reclutamientoyseleccion@cuc.ac.cr, siguiendo las especificaciones técnicas descritas a continuación:

El archivo será nombrado con su número de cédula (sin espacios, incluya los ceros), guion bajo seguido del número del concurso, ejemplo: 101230456_2022-07. En el asunto del correo debe indicar: Concurso Interno N° 07-2022 INSPECTOR DE ASISTENCIA. El documento debe incluir toda la información mencionada en este apartado "*Requisitos para la inscripción en el concurso*", en un único archivo. La información escaneada y grabada en el archivo PDF debe ser la misma que inscribió en el concurso. No se recibirán ofertas incompletas.

Todo en orden cronológico y en un único archivo en el formato indicado anteriormente. Es muy importante que la información entregada sea presentada en el formato solicitado, para que su oferta no sufra pérdida de información, ilegibilidad o problemas para abrir los archivos.



**DEPARTAMENTO DE GESTIÓN
INSTITUCIONAL DE RECURSOS HUMANOS
DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA FINANCIERA**

ANEXO 5 Declaración Jurada

**COLEGIO UNIVERSITARIO DE CARTAGO
DEPARTAMENTO GESTIÓN INSTITUCIONAL DE
RECURSOS HUMANOS
CONCURSO INTERNO N°07-2022
DECLARACIÓN JURADA**

Yo, _____, cédula _____,

Declaro bajo juramento que de conformidad con el artículo 2, inciso 7 del Reglamento de Concursos y Selección de Personal del Colegio Universitario de Cartago, que no tengo parentesco (hasta el segundo grado de consanguinidad) y afinidad con la jefatura de la dependencia donde esté la vacante de que se trate o con el superior jerárquico de este, en la respectiva dependencia, ni con el Decano, ni con los miembros del Consejo Directivo, ni con la Jefatura del Departamento de Gestión Institucional de Recursos Humanos.

Para efectos de seguimiento de la normativa aplicable al régimen de pensiones respectivo, declaro que me encuentro jubilado SI () NO (), de ser respuesta afirmativa favor indicar a cuál régimen de pensiones pertenece _____

Declaro que he recibido cesantía de Institución Pública SI () NO (). En caso de haber recibido cesantía, favor presentar certificación donde se especifique entidad que la pagó, el número de años que fueron pagados por este concepto y la fecha en que fue cancelado.

De conformidad con el Decreto Ejecutivo N° 43249-S declaro que he recibido el esquema completo de vacunación contra el COVID-19: SI () NO (). Las oferentes que deseen participar en el Concurso y no han recibido el esquema completo de vacunación contra el COVID-19 pueden hacerlo. Sin embargo, para realizar el respectivo nombramiento, en caso de ser electo, debe de cumplir con lo dispuesto en el Decreto Ejecutivo N°43249-S, si a esa fecha se encuentra vigente.

De acuerdo con lo que establecen las bases del Concurso Interno N°07-2022 postulo mi nombre para el puesto **INSPECTOR DE ASISTENCIA** del Colegio Universitario de Cartago y manifiesto conocer en todos sus extremos las bases de este proceso, por lo que me someto a lo establecido en cada una de las fases del mismo.

Manifiesto que todos los datos e información contenida en los documentos aportados son veraces y correctos; así mismo, que las copias o documentos escaneados y aportadas son fieles del original, en conocimiento de las sanciones que pudieran derivar por faltar a la verdad, además señalo mi dirección de correo electrónico como medio para recibir comunicaciones resultantes del proceso del concurso.

Dado en Cartago, a los _____ días del mes de _____ de 2022.

Firma: _____

ANEXO 6 Cronograma del Concurso

COLEGIO UNIVERSITARIO DE CARTAGO
**DEPARTAMENTO DE GESTIÓN INSTITUCIONAL DE
RECURSOS HUMANOS**
CONCURSO INTERNO N° 07-2022
CRONOGRAMA DEL CONCURSO

DETALLE DE ACTIVIDADES	RESPONSABLE	FECHA
I FASE		
Publicación del Concurso Interno 07-2022		
Publicación Concurso Interno N°07-2022	D.G.I.R.H.	05 de septiembre de 2022
II FASE		
Reclutamiento y aplicación de pruebas		
Solicitud de citas para entrega de documentos	Interesados	Del 05 de septiembre al 26 de setiembre de 2022
Recepción de documentos	D.G.I.R.H.	Del 27 al 30 de septiembre de 2022
Evaluación de documentos	D.G.I.R.H.	Del 03 al 07 de octubre de 2022
Verificación de referencias	D.G.I.R.H.	Del 03 al 07 de octubre de 2022
Aplicación de pruebas psicométricas	Profesional en Psicología D.G.I.R.H.	13 de octubre de 2022

III FASE		
Conformación de terna y nombramiento		
Presentación de la terna a la Dirección Administrativa Financiera	D.G.I.R.H.	17 de octubre de 2022
Comunicación de la terna del concurso a la Decanatura	Dirección Administrativa Financiera	19 de octubre de 2022
Aprobación de la Terna por parte de la Decanatura	Decanatura	21 de octubre de 2022
Comunicación de resultados a participantes	D.G.I.R.H.	24 de octubre de 2022
Periodo de recursos de revocatoria y apelaciones	Participante	Del 25 al 27 de octubre de 2022
Resolución de recursos de revocatoria y apelaciones	D.G.I.R.H.	28 y 31 de octubre y 1, 2 y 3 de noviembre
Comunicación de resultados a la jefatura inmediata	Dirección Administrativa Financiera	4 de noviembre
Resolución de nombramiento del Inspector de Asistencia	Decanatura	14 de noviembre
Comunicación de resultados a participantes	D.G.I.R.H.	15 de noviembre
Periodo de recursos de revocatoria y apelaciones	Participante	Del 16 al 18 de noviembre
Resolución de recursos de revocatoria y apelaciones	Decanatura	Del 21 al 25 de noviembre
Inicio de nombramiento del Inspector de Asistencia	Decanatura	01 de diciembre

D.G.I.R.H: Departamento de Gestión Institucional de Recursos Humanos

P.S.R.H: Profesional en Psicología Dpto. Gestión Institucional de Recursos Humanos